

(6) 経営学部 経営学科公共経営専攻

時期	入学前・入学時	在学中	卒業時・卒業後
評価基準	アドミッション・ポリシーを満たす人材か	カリキュラム・ポリシーに即して学修が進められているか	ディプロマ・ポリシーの各項目を満たす人材になったか
カリキュラム	<p>(1) 入学前 (入学試験)</p> <p>AO入試 小レポート、個人面談、志望理由書、調査書</p> <p>推薦入試 学力試験、調査書</p> <p>一般入試 学力試験、記述式問題 (後期のみ)、小論文 (後期のみ)</p> <p>(2) 入学後</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・入学生アンケート</li> <li>・PROG テスト</li> <li>・英語外部試験</li> </ul>	<p>(1) 公務員としてふさわしい資質</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学修ポートフォリオ</li> <li>・PROGテスト (1、3年生次のみ)</li> <li>・学生動態調査アンケート</li> </ul> <p>(2) 公務員としての幅広い教養と専門的・実践的な知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学修ポートフォリオ</li> <li>・GPA、単位取得状況、成績分布状況</li> <li>・外部試験 (公務員模擬試験)</li> <li>・資格取得状況</li> </ul> <p>(3) 課題解決能力、協働のための行動力、自己実現能力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学修ポートフォリオ</li> <li>・PROGテスト (1、3年生次のみ)</li> <li>・授業アンケート</li> <li>・資格取得状況、その他活動状況</li> </ul>	<p>経営学科公共経営専攻のディプロマ・ポリシーで掲げる資質・能力をもつ人材になったかを、下記の方法により総合的に評価をします。</p> <p>&lt;卒業時&gt;</p> <p>(1) 公務員としてふさわしい資質</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学修ポートフォリオ</li> <li>・学生動態調査</li> </ul> <p>(2) 公務員としての幅広い教養と専門的・実践的な知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学位授与状況</li> <li>・専門領域 (公務員) での就職率、就職率</li> <li>・GPA、単位取得状況、成績分布状況</li> <li>・外部評価</li> </ul> <p>(3) 課題解決能力、協同のための行動力、自己実現力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生動態調査</li> <li>・学修ポートフォリオ</li> <li>・資格取得状況</li> </ul> <p>&lt;卒業後&gt;</p> <p>上記の(1)(2)(3)について以下の4つをもとに検証</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・卒業生就職先アンケート</li> <li>・卒業生アンケート</li> <li>・外部評価結果</li> <li>・その他</li> </ul>
科目	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>・成績評価 (試験、レポート、ルーブリックによるパフォーマンス評価など)</li> <li>・各科目の学修目標の達成状況</li> <li>・授業アンケート</li> </ul>	—
学生	各セメスターの所定の時期に学修ポートフォリオに記入し、担任教員との振り返りを通して自己省察を行う。		